

Габдрахманова Р.А.

ВОЛОНТЕРСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В РОССИИ И ЗА РУБЕЖОМ

В статье рассматриваются понятия «волонтерство», «волонтерская деятельность», «добровольчество». Показаны международные волонтерские организации и проекты.

Ключевые слова: волонтерство, добровольчество, международные лагеря, волонтерские организации, волонтерство за рубежом, Универсиада 2013.

Согласно Федеральному Закону «О Благотворительной деятельности и благотворительных организациях» «ВОЛОНТЕРЫ (ДОБРОВОЛЬЦЫ)» - граждане, осуществляющие благотворительную деятельность в форме безвозмездного труда в интересах благополучателя, в том числе интересах благотворительной организации»[1]. Волонтер – это любое физическое лицо, в том числе иностранный гражданин и лицо без гражданства, которое вносит свой вклад в развитие волонтерства, основываясь на принципах волонтерской деятельности, это человек, который, работая безвозмездно, стремится внести свой вклад в реализацию социально значимых проектов. Волонтерская деятельность – это широкий круг деятельности, включая традиционные формы взаимопомощи и самопомощи, официальное предоставление услуг и другие формы гражданского участия, которая осуществляется добровольно на благо широкой общественности, причем денежное вознаграждение не является главным мотивом.

Безвозмездный труд добровольца - это не только пожертвование личным временем и физический труд, но и любая другая деятельность добровольца, основой которой является его профессия, квалификация, способности, возможности (юридические, педагогические, медицинские и т.п.), направленная на оказание помощи нуждающимся в ней людям и неправительственным организациям. Безвозмездный труд добровольца предусматривает его участие в мероприятиях гуманитарного характера, в экологических, образовательных кампаниях, в программах, направленных на развитие общества, посредничество в оказании добровольной финансовой помощи нуждающимся путём сбора материальных пожертвований, а также сбор продуктов питания, посуды, предметов домашнего обихода, одежды, книг, иг-

рушек, медикаментов и медицинского оборудования, канцелярских товаров и т.п. Часто волонтерская деятельность — это путь к оплачиваемой работе, так как здесь всегда есть возможность проявить и рекомендовать себя с лучшей стороны, попробовать себя в разных сферах деятельности и определиться с выбором жизненного пути [2].

По определению словаря [2], волонтерство – это неоплачиваемая, сознательная, *добровольная деятельность на благо других*, поэтому волонтерское движение широко распространено во многих странах. С каждым годом труд добровольцев становится все более значимым для экономики стран мира и для духовного развития каждого человека. Труд волонтеров подразумевает различные виды общественной деятельности: уборка территорий, организация благотворительных мероприятий, индивидуальная помощь инвалидам, детям-сиротам, ветеранам войны и другим. Стать волонтером может каждый. Для этого лишь нужно огромное желание помочь людям.

Основные принципы добровольчества (волонтерства) следующие:

- каждый человек имеет право стать добровольцем и прекратить свои обязательства при необходимости;
- добровольческий труд создает возможности людям приобретать новые знания и навыки, полноценно развивать свой персональный творческий потенциал и уверенность в себе;
- добровольческая деятельность дополняет, но не заменяет ответственные действия других секторов и усилия оплачиваемых работников; добровольцы не являются «дешевой рабочей силой», их участие в проектах, определяется их собственным добровольным желанием и личной мотивацией [3].

Можно перечислить основные виды добровольческой деятельности: работа с социально-незащищенными слоями населения (пожилые, люди без определенных занятий и места жительства, люди с ограниченными возможностями); работа с детьми и молодежью (в детских домах, интернатах для детей с ограниченными возможностями, школах, детских садах и т.д.); участие в проектах, направленных на решение проблем местных сообществ; реализация проектов, направленных на предотвращение конфликтов, развитие идей терпимости в обществе; развитие проектов, направленных на пропаганду идей здорового образа жизни среди молодежи, профилактику курения, ал-

коголизма, употребления наркотиков [4].

Почему люди выбирают такой необычный род деятельности, как волонтерство? Что ими движет? Рассмотрим, как продвигается волонтерство в России и за рубежом.

Анализ развития добровольческого движения в России приведен в статье «Развитие благотворительности в России»[5]. Результатом данной работы стало сведение направлений благотворительной деятельности в дореволюционной России, связанные с личностями российских правителей в единую структуру.

В начале 90-х годов XX века добровольчество в нашей стране постепенно начинает возрождаться, на каждом шагу сталкиваясь с множеством проблем, которые, в общем-то, не известны волонтерству за границей. Одна из наиболее острых – разобщенность и безынициативность современного российского общества, особенно молодежи, оторгнутой от традиционных культурно-исторических ценностей: пустота, которую стремятся заполнить преходящие фетиши западного индивидуализма. Это дискредитация основ коллективизма и взаимовыручки, которые слишком уж насильственно и рьяно насаждались у нас в годы советской власти. Это и всеобщее недоверие, особенно среди тех, кому волонтеры оказывают поддержку, ведь проявления бескорыстия в нынешнем эгоцентрическом бездуховном обществе многих настораживают. Сегодня добровольцем быть не престижно, однако волонтерство в Москве, волонтерство в Санкт-Петербурге и многих других городах России медленно, но все-таки возрождается и продолжает развиваться [6].

Наверное, самая распространенная деятельность волонтеров в России – это помощь детям, оставшимся без попечения родителей. Это и разовые акции по сбору новогодних подарков и одноразовых подгузников для малышей (закупки которых, к слову, не предусмотрены для домов ребенка), и длительное регулярное сопровождение воспитанников детских домов, не прекращающееся и после выпуска детей из учреждений государственного попечения, и организация анимационных программ, и помощь в лечении и обучении детей. Волонтеров ждут и в приютах, и в центрах временного содержания трудных подростков, все больше появляется благотворительных организаций, оказывающих юридическую и психологическую помощь усыновителям – самая «разрекламированная» отечественная беда

многих порядочных и добрых людей не оставляет безучастными [7].

Не остаются без внимания волонтеров и медицинские учреждения, где традиционно не хватает младшего персонала. Помощь в уходе за больными, чтение вслух, общение, дежурство рядом с тяжело больными детьми, по разным причинам, находящимся на лечении без родителей (в больнице всегда требуются внимательные и ответственные помощники). Еще один вид волонтерской деятельности – это фандрайзинг, организация некоммерческого фонда для сбора средств на лечение конкретного больного (обычно – ребенка) или для помощи пациентам, страдающим конкретным заболеванием. Если вы не в состоянии уделять время благотворительности, то, возможно, вам будет по силам частично профинансировать спасение чьей-то жизни? Зачастую фандрайзеры собирают средства на дорогую операцию по все стране буквально по копейкам [6].

Экология - еще одна проблема, обсуждение которой не смолкает на телеэкранах и не сходит со страниц газет. Если природные красоты не оставляют вас равнодушным и вам бы хотелось, что бы ваши дети и внуки любовались нетронутыми природными уголками – вы можете присоединиться к любой экологической добровольческой организации. Самая знаменитая и, наверно, самая одиозная из них – это интернациональный «Гринпис», однако если его масштабные проекты не привлекают вас, то в любом городе найдется группа добровольцев, заботящихся о ближайшем парке, пляже или лесном массиве. Уборка мусора, патрулирование в пожароопасный период, посадка деревьев – простые, но необходимые действия, без которых любой мегаполис начнет задыхаться уже через пару лет. ТОС (территориальное общественное самоуправление), может принимать довольно серьезные решения, касающиеся благоустройства микрорайона – организовать сквер, детскую площадку или площадку для выгула собак, а главное, как юридическое лицо, претендовать на гранты и иную материальную поддержку от местной администрации [6].

Волонтерство в области культуры сегодня еще мало распространено у нас в стране. Однако у этого направления очень широкие перспективы. Это и помощь при реставрации архитектурных памятников, и работа по пополнению экспозиционного фонда, и организация экскурсий, и работа с туристическими группами – последнее особенно востребовано в дни проведения крупных культурных и спор-

тивных праздников [6].

Говоря о современном волонтерстве нельзя не упомянуть о спортивном волонтерстве. Год из года наша страна становится хозяйкой крупных спортивных и культурных мероприятий. Несомненно, в приближающейся летней Универсиаде в Казани 2013, зимней сочинской Олимпиаде примут участие сотни волонтеров, которые станут добровольными гидами и переводчиками гостей нашей страны.

Отдельно следует сказать о волонтерстве международном и о той огромной роли, которую оно играло в отношениях между различными государствами Европы в течение всего прошлого столетия и продолжает играть сегодня. Годом придания волонтерству международного статуса считают 1920-й. Тогда, тотчас по окончании Первой мировой войны, одной из самых разрушительных за всю историю Европы, группы волонтеров из Англии, Германии, Австрии, Швеции, Франции, вчерашние солдаты и вчерашние враги, собрались вместе, чтобы восстановить деревню близ Вердена. Деревня была полностью уничтожена в сражении, которое унесло более миллиона жизней. Это беспрецедентное событие повлекло за собой создание старейшей международной волонтерской организации – *SCI* или *Service Civil International* (Международная Гражданская Помощь – франц.). Также, одной из старейших организаций подобного рода является Международный Красный Крест. Вслед за Красным Крестом и *SCI* очень скоро возникли такие международные добровольческие объединения как *British Volunteer Programme* (Британская волонтерская программа), *US Peace Corps* (Корпус Мира), *Deutsche Entwicklungsdienst* [8].

В это же время такие организации расценивались как способ установления дружеских отношений между молодыми людьми различных европейских стран. Во время экономического кризиса 1929г. многие страны от США до Болгарии организовывали волонтерскую работу для того, чтобы занять безработных молодых людей и вдобавок предоставить им так необходимые постель и еду. В 1934 году *SCI* направило четверых волонтеров – европейцев в Индию для помощи бедным. Эта команда стала предшественником многих крупных британских волонтерских организаций. В комплексе все эти организации стали предшественниками ООН. В конце второй мировой войны молодые волонтеры принимали участие в воссоздании Европы. Их деятельность проявилась в таких проектах, как строительство центра

Варшавы, восстановление разрушенных городов западной Европы, сооружение автомагистралей в Югославии [8].

Национальные волонтерские движения в Азии, Африке, Латинской Америке возникли благодаря освобождению от колониальной зависимости, однако, по началу не все волонтерские организации отличались своей большой численностью. Уже в 1950 годах от ЮНЕСКО в региональных центрах успешно работали небольшие команды волонтеров из США и Иордании, цель которых - образование взрослого населения в Арабских странах и Латинской Америке. Расцвет движения волонтеров пришелся на создание волонтерской программы ООН. Программа добровольцев ООН (*UN Volunteers*) как структура Организации Объединенных Наций была создана на основе решения Генеральной Ассамблеи. Ежегодно около 25 тысяч человек из всех стран мира подают заявки в штаб *UNV* на совершение волонтерской миссии, из них более 6000 включаются в список кандидатов на волонтерство в ООН [8].

За границей стало модно быть волонтером и отдавать свои силы и время на благо общества. Волонтерское движение считается высшим проявлением развитого гражданского общества. В США пик волонтерского движения был в 30 годы XX века (в нём участвовали около 3 миллионов молодых людей). Волонтерская организация *Civilian Conservation Corps* была создана президентом Франклином Рузвельтом для снижения уровня безработицы и для выполнения важной работы по сохранению населения. Эта организация преуспела в обоих направлениях. Её деятельность поддержали около 90% населения. Во время войны работа *Civilian Conservation Corps* была прекращена. Следующий пик в волонтерском движении пришелся на 1961 год, когда президент Кеннеди создал организацию «Служители Мира». Эта организация получила поддержку большинства университетов. Такой успех состоялся благодаря заявлению Кеннеди о том, чтобы рассматривать участие в «Служителях мира» как альтернативу службе в армии. Но позже он отказался от этой идеи, так как и она оказалась слишком инновационной [8].

Волонтерское движение при президенте Клинтоне, начиная с 1993 года, достигло самых больших размеров. Он способствовал выделению 1,5 миллиона долларов США на 3 года деятельности организации. Конгресс выделил только часть этой суммы, но, несмотря на

это, ряды волонтеров пополнились (к 1996 году их стало 35 тысяч). Одна из особенностей клинтоновской программы - то, что он инициировал участие молодежи в волонтерских службах как до их учебы в Вузах, так и после их окончания. Программа Клинтона направлена на децентрализацию, так как управление службой было отдано в руки городов, штатов. На протяжении многих лет в стране существует практика оценки труда добровольцев. Неважно, какую работу он выполняет, оказывает ли юридические услуги или моет окна, коэффициент 12,5 долларов человека/час в два раза выше, чем минимальная почасовая заработная плата. Ежегодно при определении валового национального продукта учитывается и стоимость добровольческого труда, выражающаяся в миллионах долларов [8].

Наиболее активными и многочисленными представителями волонтерства в США являются пенсионеры, так как 24,6% их так или иначе участвует в добровольческом движении, что составляет больше половины от общей численности всех волонтеров в США. Безусловно, эта страна имеет богатейший опыт добровольческой деятельности, к которой привлекаются даже дети, начиная с 4 лет. Малыши занимаются сбором пожертвований, во время благотворительных спортивных состязаний подают воду атлетам. Волонтерство в США представлено многочисленными некоммерческими организациями как религиозными, так и светскими, которые содержат бесплатные больницы для людей, лишенных возможности оплачивать дорогостоящую медицинскую страховку, школы, городские центры для бездомных, получающих там бесплатное жилье и еду, разнообразные телефонные службы. 11% американских волонтеров трудится в хосписах. Безусловно, все это не идет ни в какое сравнение, скажем, с современным состоянием волонтерства в Санкт-Петербурге, Твери или Екатеринбурге [8].

Не менее успешно обстоит дело и с волонтерством в Европе. Там этот вид деятельности давно расценивается как социальная услуга, которая приносит в экономику различных стран от 3 до 15% ВВП. Если, к примеру, говорить о волонтерстве в Германии, там добровольцем, безвозмездно работающим в сфере тех или иных социальных услуг, является каждый третий или четвертый человек. Некоммерческие объединения, представляющие волонтерство в Германии, имеют давние традиции. Многие из них возникли сразу после Первой

мировой войны. В Германии работает огромное число некоммерческих организаций - около 70 тысяч. На добровольных началах в них занято свыше 2 миллионов человек. Согласно данным исследований, каждая марка, вложенная в развитие такого рода организаций, дает отдачу в виде социальных услуг стоимостью 6 марок. А вся добровольная работа этих групп может быть оценена в 75 миллиардов марок в год! Без таких людей Германия стала бы гораздо беднее. Но она может быть еще богаче, ибо другое исследование показало, что каждый второй житель Германии, еще не вовлеченный в добровольный труд, готов принять участие в работе той или иной некоммерческой организации. Что останавливает людей, то это обилие потенциальных мест приложения, о которых они не имеют ни малейшего представления [8].

В Германии существует закон о «социальном годе», т. е. после окончания средней школы молодой человек может 1 год заниматься социальной работой. В последствии это имеет большое значение при приеме данного молодого человека на работу. Также распространённой является система Центров добровольцев. Они существуют практически в каждом городе и призваны соединять организации и волонтеров, гармонизировать отношения между ними. В Германии считают, что для полноценного развития волонтерства необходимо следующее: признание добровольчества (в том числе, и в сфере производства, и в семье) как общественно необходимого и важного труда; признание волонтерского труда в качестве стажа при приеме на работу; отметки о добровольной работе в школьных аттестатах и прочих свидетельствах об окончании каких-либо курсов; признание многолетнего волонтерства в качестве пенсионного стажа; улучшение страхования волонтеров со стороны организаций, в которых они работают; безусловное возмещение всех расходов, понесенных добровольцами в процессе выполнения своих обязанностей; улучшение обучения и консультирования волонтеров; целевое образование для волонтеров, выполняющих квалифицированную работу; пресечение использования труда волонтеров исключительно в качестве средства экономии денег; привлекательность волонтерства для безработных (в настоящее время безработным не разрешается работать в качестве волонтеров более 15 часов в неделю) [8].

Волонтерство весьма широко распространено во Франции, Ни-

дерландах, Канаде, Японии и во многих других странах. Например, в Канаде существуют две основные категории людей, которые идут в волонтеры. Это, прежде всего, пожилые, материально обеспеченные люди (чаще всего пенсионеры), привыкшие к труду, которые хотят продолжать жить активной жизнью, используя свои знания и практический опыт. Они добросовестны, внимательны и с готовностью ответят вам на любые вопросы. Работа наполняет их жизнь содержанием и смыслом. Другая категория людей использует волонтерскую работу как стартовую площадку для начала или продолжения трудовой карьеры. Волонтерский центр Торонто приводит следующие пять причин, по которым стоит идти в волонтеры: работая волонтером, можно приобрести опыт и знания в той области, где вы хотите трудиться; в результате этой работы вы можете оценить, насколько она соответствует вашим интересам и склонностям; волонтер получает доступ к служебным источникам информации, что позволяет глубже изучить структуру и деятельность интересующей вас организации; многие волонтеры получают от работы моральное удовлетворение, чувство самоуважения и уверенности в себе; работа волонтером расширяет круг вашего общения и дает вам полезные знакомства [8].

На сегодняшний день волонтерских организаций, имеющих международный статус, можно насчитать сотни. В частности, некоторые из них работают под эгидой ООН и ЮНЕСКО. Их волонтеров встретишь повсюду, в местностях, пострадавших от военных конфликтов, экологических, гуманитарных катастроф. Они ведут строительные работы, оказывают гуманитарную, медицинскую и психологическую помощь, работают с беженцами, ВИЧ-инфицированными, детьми и инвалидами, участвуют в образовательных программах. Ведь большинство из них – профессионалы, прошедшие строгий отбор и получившие серьезную подготовку. Перечень наиболее представительных международных организаций на основании работы [8] сведен в таблицу 1.

Во всем мире более 110 миллионов человек участвуют в различных добровольческих проектах, программах, инициативах. Широкое признание получили международные молодежные волонтерские лагеря. Первый волонтерский проект был осуществлен в 1920 году во Франции, под Страсбургом. Участники проекта, французская и немецкая молодежь, восстанавливали разрушенные первой мировой войной фермы. В 60-х годах возникают десятки волонтерских программ с ми-

ротворческой миссией подружить Восточную и Западную Европу. В 80-х годах широкое распространение получили волонтерские экологические проекты [4].

Таблица 1. Международные волонтерские организации

Название организации	Направление деятельности
UNV(United Nations Volunteers)	Организация, непосредственно подчиняющаяся ООН, работающая с беженцами, ВИЧ-инфицированными, детьми, инвалидами; в области детского и взрослого образования, здравоохранения, городского развития, выборного права и защиты прав избирателей, гендерного равенства и прав женщин практически во всех странах-участницах ООН
SCI(Service Civil International)	Организация международных волонтерских проектов, семинаров, коротких, средних и долгосрочных волонтерских программ, образовательных тренингов и международных обменов
YAP(Youth Action for Peace)	Организация выступает против военных конфликтов, занимается организацией волонтерских антивоенных проектов, пацифистских семинаров и тренингов, разработкой методов ненасильственного решения военных конфликтов, работой с беженцами, социально незащищенными группами, лоббированием антивоенных и миротворческих идей среди политических партий и организаций
ICYE(International Cultural Youth Exchange)	Продвижение молодежной волонтерской активности за международное взаимопонимание и мир, работа с детьми, престарелыми и инвалидами; организация детских центров, экологических проектов
Alliance(Alliance of European Voluntary Service Organizations)	Координация краткосрочных и долгосрочных волонтерских рабочих лагерей, продвигающих идеи международного сотрудничества, мира и взаимопонимания
CCIVS(Coordinating Committee for International Voluntary Service)	Создан под эгидой ЮНЕСКО. Комитет координирует деятельность более 250 национальных волонтерских организаций в 100 странах мира
AVSO(Association of Voluntary Service Organizations)	Координирует деятельность европейских добровольческих организаций и продвигает интересы волонтерства на уровне правительств, социальных институтов и общественных организаций

Организаторы международных волонтерских лагерей декларируют главную цель таких проектов как "повышение взаимопонимания между представителями разных культур". Международные волонтерские лагеря отличаются друг от друга исходя из целей, задач лагеря и вида работ. Все волонтерские программы можно разделить на два вида:

- *Добровольческие рабочие лагеря (Workcamps, short-term programs)*. Продолжительность: 2-4 недели. Количество участников: 5-40 человек. Команда лагеря призвана решить конкретную поставленную перед волонтерами задачу - социальную, экологическую, реставрационную, археологическую, организационную. Работа выполняется

под руководством профессионалов.

- *Долгосрочные волонтерские проекты* (Mid-term and Long-term programs). Продолжительность: 2-12 месяцев. Количество участников варьируется в зависимости от целей проекта, но обычно не превышает 5-6 человек. Задачи проекта, как правило, носят социальный характер (работа с детьми, инвалидами, беженцами, другими социально незащищенными группами населения), иногда бывают архитектурно-восстановительные и археологические. Проживанием и питанием добровольцы обеспечиваются бесплатно. Место для размещения может быть выбрано любое: школы, клубы, студенческие общежития, частные дома, территория фермы, палаточный городок и пр. Непременным условием является обеспечение участников лагеря горячей водой, туалетами. Еду волонтеры готовят сами, иногда на лагерь выделяется специальный человек со стороны принимающей организации. В случае самостоятельного приготовления еды, участники лагеря составляют список дежурств на кухне, сами покупают продукты [4].

Вид и объем работ в добровольческих рабочих лагерях определяется организацией, которая пригласила добровольцев. Вопросы, касающиеся режима дня, отдыха, культурной программы решаются самими волонтерами. В зависимости от вида лагеря на работу отводиться от 5 до 8 часов. В лагерях труд является добровольным и не оплачивается. В начале работы лагеря представитель принимающей стороны знакомит участников с проектом и объясняет характер работ, которые предстоит выполнить. Участники лагеря сами решают, как спланировать работу и распределить обязанности между собой. В обязанности проекта входит обеспечение лагеря необходимыми инструментами. Направленность добровольческих рабочих лагерей систематизирована из работы [8] и приведена в таблице 2.

В соответствии с решением Генеральной ассамблеи ООН 2001 год был объявлен международным годом волонтеров. Видимо, не случайно первый год нового столетия и нового тысячелетия был посвящен проблемам волонтерского движения. Это именно та сфера, где огромные массы людей повсюду на Земле могут раскрыть не только профессиональный, творческий, но и человеческий потенциал. В резолюции Генеральной ассамблеи ООН были определены четыре основные задачи международного года волонтеров: повсеместная пропаганда значения волонтерской деятельности; обеспечение ей всемерной поддержки; создание локальных и

комплексных сетей волонтерских организаций; адресное направление такой деятельности для решения насущных проблем в современном обществе.

Таблица 2. Направленность добровольческих рабочих лагерей

Название лагеря	Описание
AGRI –сельскохозяйственный	Программы, предусматривающие сельскохозяйственные работы: садоводство, борьба с эрозией почв
ARCH- археологический	Программы, предлагающие работу в археологически важных местах для земляных работ
ART/FEST/CULT-творческий	Программы, связанные с организацией и проведением фестивалей и выставок. Лагеря приглашают участников проводить и организовывать специальные культурные, исторические, религиозные мероприятия, фестивали.
BILAT/STUDY- межкультурный	Лагеря, организованные с целью международного культурного обмена между двумя странами-участницами, обмена информацией о стиле жизни, культурных событиях, ценностях этих стран, проведение обсуждений и дебатов по различным проблемам.
CONS/MANUAL/RENO– строительно-ремонтны	Программы, предлагающие такую работу, как строительство и реконструкция общественных зданий, игровых площадок, ремонтные работы, работы в саду, строительство детских площадок, помощь в ремонтных работах (квалификация не требуется).
HANDI/MENT/SOCI– работа с людьми с ограниченными возможностями	Работа с людьми с физическими отклонениями, уход за ними, организация их свободного времени. Работа с людьми с психическими отклонениями. Работа предусматривает организацию их свободного времени, уход и т.д.
ENVI- экологический	Программы, предлагающие экологические работы, связанные с борьбой с эрозией почв, сбором мусора, посадкой деревьев.
KIDS– работа с детьми	Работа с детьми, включая бездомных, детей из приюта и детей с отклонениями.
ORG– работа с НКО	Работа в неправительственных общественных организациях, связанная с организацией обменных программ и волонтерских проектов.
TEACH- языковые	Лагеря, предлагающие участникам языковые курсы и преподавание языков

Рассмотрев волонтерство в России и за рубежом можно сделать вывод, что он существует и развивается, набирая все больше и больше оборотов. Все это требует правого регулирования волонтерской деятельности. Несмотря на то, что волонтеры не являются наемными работниками, тем не менее прямо или косвенно попадают под действие законов о труде, налогообложении и гражданской ответственности.

Поэтому необходимо создать четкие правовые рамки функционирования волонтеров и объединяющих их организаций.

Источники

1. Федеральный Закон 11 августа 1995 г. №135-ФЗ «О благотворительной деятельности и благотворительных организациях».
2. Толковый словарь русского языка: В 4 т. / Под ред. Д. Н. Ушакова. Т. 1. М., 1935; Т. 2. М., 1938; Т.3. М., 1939; Т. 4, М., 1940. (Переиздавался в 1947-1948 гг.); Репринтное издание: М., 1995; М., 2000.
3. Крапивина Г.А. Исследование направлений подготовки волонтеров для обслуживания массовых спортивных мероприятий. Материалы Второй Международной научно-практической конференции 29 октября - 1 ноября 2009 года. Сочи, 2009. С.63-73.
4. Луков В.А. Социальное проектирование. М.: Изд-во «Флинта», 2003.
5. Габдрахманова Р.А. «Развитие благотворительности в России». Статья «Вестник» №2 Казанского государственного энергетического университета, 2012.
6. Мельников В. П., Холостова Е. И. История социальной М 47 работы в России: Учебное пособие. 2-е изд. М.: Издательско-книготорговый центр «Маркетинг», 2002. 344 с.
7. Фирсов М. В. Социальная работа в России: теория, история, общественная практика. М., 1996.
8. Учебно-методический комплекс дисциплины «Технология волонтерской деятельности». Москва, 2009.

References

1. Federal'ny'y Zakon 11 avgusta 1995 g. №135-FZ «O blagotvoritel'noy deyatel'nosti i blagotvoritel'ny'h organizacijah».
2. Tolkovy'y slovar' russkogo yazy'ka: V 4 t. / Pod red. D. N. Ushakova. T. 1. M., 1935; T. 2. M., 1938; T.3. M., 1939; T. 4, M., 1940. (Pereizdavalsya v 1947-1948 gg.); Reprintnoe izdanie: M., 1995; M., 2000.
3. Krapivina G.A. Issledovanie napravleniy podgotovki volonte'rov dlya obslujivaniya massovy'h sportivny'h meropriyatij. Materialy' Vtoroy Mejdunarodnoy nauchno-prakticheskoy konferencii 29 oktyabrya - 1 noyabrya 2009 goda. Sochi, 2009. S.63-73.
4. Lukov V.A. Social'noe proektirovanie. M.: Izd-vo «Flinta», 2003.
5. Gabdrahmanova R.A. «Razvitie blagotvoritel'nosti v Rossii». Stat'ya «Vestnik» №2 Kazanskogo gosudarstvennogo e'nergeticheskogo universiteta, 2012.
6. Mel'nikov V. P., Holostova E. I. Istoriya social'noy M 47 raboty' v Rossii: Uchebnoe posobie. 2-e izd. M.: Izdatel'sko-knigotorgovy'y centr «Marketing», 2002. 344 s.
7. Firsov M. V. Social'naya rabota v Rossii: teoriya, istoriya, obsch'estvennaya praktika. M., 1996.
8. Uchebno-metodicheskij kompleks discipliny' «Tehnologiya volonterskoj deyatel'nosti».Moskva, 2009.

Зарегистрирована 19.11.2012.